

**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВИЧУГСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ СУНЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

д. Чертовищи

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 декабря 2015 г.

№ 334

**«Об утверждении положения о премировании руководителя
муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досугового комплекса
«Спектр» Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального
района Ивановской области»**

В соответствии Решением Совета Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области от 14.05.2010 года № 11 Об утверждении «Устава Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области», Постановлением администрации Сунженского сельского поселения от 19.02.2014 года № 33 Об утверждении «Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «КДК «Спектр» Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области
Администрация Сунженского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение о премировании руководителя муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досугового комплекса «Спектр» Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района ивановской области (приложение №1).
2. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

Врио главы Сунженского
сельского поселения Вичугского
муниципального района

С.Д. Морозов

Приложение № 1
к постановлению администрации
Сунженского сельского поселения
от 31.12.2015 № 334

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОГО КОМПЛЕКСА «СПЕКТР»
СУНЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВИЧУГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителя Муниципального бюджетного учреждения «КДК «Спектр» Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области (далее – Учреждение), разработано в соответствии разделом III «Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера» Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «КДК «Спектр» Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области» утвержденного постановлением администрации Сунженского сельского поселения от 19.02.2014 года № 33 Об утверждении «Положения о системе оплаты

труда работников муниципального бюджетного учреждения «КДК «Спектр» Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области», и вводятся в целях заинтересованности руководителя Учреждения в повышении эффективности деятельности Учреждения, качества оказываемых муниципальных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования руководителя Учреждения, подведомственного администрации Сунженского сельского поселения (далее – руководитель).

2. Источники премирования

2.1. Премия руководителю муниципального бюджетного учреждения культуры в сфере культуры, туризма и молодежной политики (далее - учреждения) выплачивается за счет средств бюджета Сунженского сельского поселения, которые предусматриваются при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год, а также собственных средств учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Виды премиальных выплат

3.1. Руководителю учреждения могут производиться следующие виды премиальных выплат из состава фонда оплаты труда, формируемого за счет средств бюджета Сунженского сельского поселения:
ежемесячная премия;
премия за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год);
единовременная премия.

3.2. При наличии у Учреждения доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности руководителю Учреждения могут выплачиваться премии из собственных средств Учреждений.

4. Условия премирования руководителя Учреждения

4.1 Выплаты премий, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, производятся в пределах денежных средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения на выплаты стимулирующего характера, а также средств экономии фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

4.2 Премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки работы Учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

4.3 Руководитель Учреждения обязан ежемесячно, представлять отчетные формы установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения в администрацию Сунженского сельского поселения.

4.3. Основанием для выплаты всех видов премий руководителю учреждения, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, является распорядительный документ администрации Сунженского сельского поселения.

4.4 При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

4.5 Премия руководителю Учреждения снижается на 50 % от размера премии, начисленной работнику в зависимости от трудового вклада в следующих случаях:
а) невыполнение распоряжений и постановлений администрации Сунженского

сельского поселения, отдела культуры администрации Вичугского муниципального района, Департамента культуры Ивановской области;

б) несвоевременное и некачественное предоставление отчетности.

4.6 Премия руководителю Учреждения снижается на 100% в следующих случаях:

а) наличие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения Учреждению своей деятельностью или бездеятельностью материального ущерба руководителем Учреждения;

б) наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем Учреждения, выявленных в отчетном финансовом году.

в) совершение прогула (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня).

г) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

д) в случае дисциплинарного взыскания, как замечание, выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу;

е) нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, производственной санитарии.

4.7 Снижение размера премии производится в расчетном периоде, в котором было допущено упущение в работе.

4.8 При определении размера премии за текущий период решение о размере премии для начисления принимается до 30-го числа. При этом учитываются итоги работы Учреждения за текущий период.

5. Порядок оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и порядок премирования руководителей Учреждений

5.1 Премирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке.

Администрация Сунженского сельского поселения на основе исполнения должностных обязанностей и отчетных форм руководителя Учреждения определяет степень эффективности деятельности руководителя Учреждения, и определяет размер премии, которая оценивается в процентах (приложение № 1).

5.1.1 Премии выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения.

5.1.2 При расчете премии суммируются проценты по параметрам и критериям эффективности деятельности руководителя Учреждения за отчетный период.

5.1.3 При сумме процентов, соответствующей выполнению всех параметров и критериев эффективности деятельности руководителя Учреждения в соответствии с уставом, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам установленного размера премии.

5.1.4 Премии рассчитываются и начисляются на должностной оклад руководителя.

5.1.5. Выплата премий производится в пределах средств фонда оплаты труда Учреждения

5.1.6. Руководитель, допустивший нарушение своих должностных обязанностей или трудовой дисциплины, может быть лишен премии частично или полностью на основании распоряжения администрации Сунженского сельского поселения. Частичное или полное лишение премий производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение должностных обязанностей или трудовой дисциплины.

5.2 Установление премии за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год) руководителю Учреждения производится по результатам их работы в первом квартале, первом полугодии, за девять месяцев, год в процентном отношении к должностному окладу при наличии средств

экономии фонда оплаты труда Учреждения.

5.3 Порядок премирования руководителя Учреждения из собственных средств учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

5.3.1 Выплаты премии руководителю Учреждения за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, производятся при наличии у данного Учреждения доходов от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, и средств от иной приносящей доход деятельности.

5.3.2 Определение конкретного размера премии руководителю Учреждения из собственных средств Учреждения осуществляется руководителем Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

5.3.3 Конкретный размер премии руководителю Учреждения из собственных средств Учреждения может устанавливаться как в процентном отношении к общему размеру собственных доходов Учреждения на текущий финансовый год, так и в фиксированной сумме, но не может превышать 50 % общего размера собственных средств Учреждения, предусмотренных на выплату заработной платы в текущем финансовом году.

5.3.4 Выплата премии руководителю Учреждений за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляется в срок, установленный для выплаты заработной платы.

Приложение № 1
к Положению о премировании руководителя
МБУ «КДК «Спектр»
Сунженского сельского поселения»

ПЕРЕЧЕНЬ
основных показателей и
проведенных культурно - массовых мероприятий
МБУ «КДК «Спектр» Сунженского сельского поселения»
на _____ 20 ____ г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество			Число посетителей		
		план	факт	%	план	факт	%
1	Организация культурно -досуговой деятельности						
1.1	Число культурно - досуговых мероприятий, проведенных учреждений						
2	Организация работы творческих коллективов, кружков и клубных формирований						
2.1	Количество клубных формирований				X	X	X
2.2	Число участников в клубных формированиях	X	X	X			

3	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей						
3.1	Количество зарегистрированных пользователей				X	X	X
4	Доходы полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (руб.)						
4.1							

Примечание: показатели по мероприятиям заполняются нарастающим итогом с начала года.