

**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВИЧУГСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ СУНЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

д. Чертовищи

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 июня 2018 г.

№ 47

Об утверждении положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работника по первичному воинскому учету (инспектора ПВУ), выполняющего задачи в области осуществления полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

(в редакции пост. № 104 от 14.11.2019 г., № 08 от 20.01.2020 г., № 97 от 20.10.2020 г., № 116 от 28.10.2022 г)

В соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 N 719 "Об утверждении Положения о воинском учете", Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты в целях установления единого порядка оплаты труда и определения расходов на оплату труда работника ВУС, Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" администрация Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работника по первичному воинскому учету (инспектора ПВУ), выполняющего задачи в области осуществления полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты согласно приложению № 1

2. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера работника по первичному воинскому учету (инспектора ПВУ), выполняющего задачи в области осуществления полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты согласно приложению № 2

3. Признать утратившим силу постановление администрации Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области от 17.06.2015 года № 106 «О Положении о системе оплаты труда работников осуществляющих первичный воинский учет в Сунженском сельском поселении Вичугского муниципального района Ивановской области (инспектор ВУС) с 01.01.2018 года.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области от

17.06.2015 года № 107 «О Положении о выплатах стимулирующего характера работников осуществляющих первичный воинский учет в Сунженском сельском поселении Вичугского муниципального района Ивановской области (инспектор ВУС) с 01.01.2018 года.

5. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Сунженского сельского поселения
Вичугского муниципального района
Ивановской области

М.Е.Хлюпин

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работника по первичному воинскому учету (инспектора ПВУ), выполняющего задачи в области осуществления полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работника осуществляющих первичный воинский учет в Сунженском сельском поселении Вичугского муниципального района Ивановской области

1.2. Заработная плата работника осуществляющих первичный воинский учет в Сунженском сельском поселении Вичугского муниципального района Ивановской области (далее по тексту – инспектор ПВУ) включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты стимулирующего характера.

2. Должностной оклад

2.1. Должностной оклад инспектора ПВУ устанавливается согласно приложению к настоящему Положению.

3. Стимулирующие выплаты

3.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяца, квартала);
- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года.

3.2.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается инспектору ПВУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в воинских частях, учреждениях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также в органах местного самоуправления на должности инспектора, осуществляющего первичный воинский учёт, к месячному должностному окладу в следующих размерах:

- свыше 1 года - 5%;
- свыше 2 лет -10%;
- свыше 3 лет -15%;
- свыше 5 лет - 20 %;
- свыше 10 лет - 30 %;
- свыше 15 лет- 40%.

3.2.2. Ежемесячная премия выплачивается при выполнении следующих условий: своевременное исполнение должностных обязанностей; выполнение правил внутреннего трудового распорядка; отсутствие обоснованных жалоб на работу инспектора ПВУ.

Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются главой Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области (далее - глава поселения). Конкретный размер выплаты определяется главой поселения в пределах выделенной субвенции и производится на основании нормативного акта.

При недобросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, глава поселения своим распоряжением может снижать или лишать его полностью премиальных выплат по итогам работы.

3.2.3. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года выплачивается на основании нормативного акта.

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда инспектора ПВУ, такие средства распоряжением главы поселения направляются на их премирование в качестве единовременного денежного вознаграждения.

Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей из средств экономии на оплату труда инспектора ПВУ предельными размерами не ограничивается.

4. Формирование фонда оплаты труда

4.1 Фонд оплаты труда инспектора ПВУ формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.

4.2 При расчете годового фонда оплаты труда инспектора ПВУ учитываются следующие показатели:

а) должностной оклад, утвержденный штатным расписанием (в расчете на месяц);

б) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год):

- надбавка за выслугу лет в размере до 4 должностных окладов;
- премиальные выплаты по итогам работы в размере 3 должностных окладов;
- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года в размере 2 должностных окладов.

4.2. Индексировать (повышать) должностной оклад специалисту, установленный настоящим положением, в размерах и сроки, предусмотренные действующим законодательством.

4.3. Финансирование расходов связанных с реализацией настоящего положения, производится в пределах средств федерального бюджета, направленных в бюджет поселения в форме субвенций.

Приложение
об оплате труда работника по первичному воинскому учету (инспектора ПВУ),
выполняющего задачи в области осуществления полномочий
по первичному воинскому учету на территориях,
где отсутствуют военные комиссариаты

Наименование должности	Месячный должностной оклад
Инспектор ПВУ	7328,00

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работника по первичному воинскому учету (инспектора ПВУ), выполняющего задачи в области осуществления полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

1. Общие положения

1. В целях поощрения инспектора ПВУ за выполненную работу применяются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяца, квартала);
- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года.

2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается инспектору ПВУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в воинских частях, учреждениях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также в органах местного самоуправления на должности инспектора ПВУ, осуществляющего первичный воинский учёт, к месячному должностному окладу в следующих размерах:

- свыше 1 года - 5%;
- свыше 2 лет - 10%;
- свыше 3 лет - 15%;
- свыше 5 лет - 20 %;
- свыше 10 лет - 30 %;
- свыше 15 лет- 40%.

3. Ежемесячная премия выплачивается при выполнении следующих условий:

- своевременное исполнение должностных обязанностей;
- выполнение правил внутреннего трудового распорядка;
- отсутствие обоснованных жалоб на работу инспектора ПВУ.

4. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года выплачивается на основании нормативного акта.

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда инспектора ПВУ, такие средства распоряжением главы поселения направляются на их премирование в качестве единовременного денежного вознаграждения.

Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей из средств экономии на оплату труда инструктора ПВУ предельными размерами не ограничивается.