

**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВИЧУГСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ СУНЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05 мая 2015 года

№ 76 А

Об утверждении Порядка и размеров возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в администрации Сунженского сельского поселения, работникам подведомственных муниципальных учреждений Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 02.04.2003 № 187 «О размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и федеральных государственных учреждений», администрация Сунженского сельского поселения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в администрации Сунженского сельского поселения, работникам подведомственных муниципальных учреждений Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области.
2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с Уставом Сунженского сельского поселения и разместить на официальном сайте администрации Сунженского сельского поселения Вичугского муниципального района Ивановской области.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
Сунженского сельского поселения
Вичугского муниципального района
Ивановской области
М.Е.Хлюпин

Приложение к постановлению
администрации Сунженского сельского поселения
от 05.05.2015 № 76А

**Порядок
и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую
местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в
администрации Сунженского сельского поселения, работникам
подведомственных муниципальных учреждений Сунженского сельского
поселения Вичугского муниципального района Ивановской области**

1. Установить, что возмещение расходов работникам, заключившим трудовой договор о работе в администрации Сунженского сельского поселения, работникам подведомственных муниципальных учреждений Сунженского сельского поселения осуществляется при переезде на работу в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) по предварительной договоренности с работодателем в следующих размерах:
а) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;
- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

- воздушным транспортом - в салоне экономического класса;
- автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси).

При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, возмещение осуществляется в размере минимальной стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;
- водным транспортом - в каюте X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте III категории речного судна всех линий сообщения;

- автомобильным транспортом - в автобусе общего типа;

б) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи - в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом.

При отсутствии указанных видов транспорта возмещаются расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к месту работы железнодорожной станции или от ближайшего морского либо речного порта, открытого для навигации в данное время.

Расходы, предусмотренные подпунктами «а» и «б» настоящего пункта, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения;

в) расходы по обустройству на новом месте жительства: на работника - в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту его работы и на каждого переезжающего члена его семьи - в размере одной четвертой должностного оклада (одной четвертой месячной тарифной ставки) по новому месту работы работника;

г) выплата работнику суточных - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

2. В случае если заранее невозможно точно определить размер подлежащих возмещению расходов в связи с переездом работника на работу в другую местность, ему по предварительной договоренности с работодателем выдается аванс.

3. Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления жилого помещения.

4. Возмещение расходов в размерах, установленных пунктом 1 настоящего Порядка, осуществляется органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями в которые переводятся, направляются или принимаются на работу работники, в пределах ассигнований, выделенных им из бюджета.

5. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

- если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

- если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока - до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

6. Настоящий Порядок не применяется к категориям работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрены иные размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность.