

**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВИЧУГСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ СУНЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «3» мая 2011 г.

№ 94

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ
ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
И ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ**

В соответствии со статьями 13, 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", распоряжением главы администрации Ивановской области от 28.05.2004 N 592-р "О дополнительных гарантиях занятости граждан, освобожденных из мест лишения свободы и условно осужденных, не имеющих постоянного источника дохода" и в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы:
ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Порядок квотирования рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Мухина Н.В.

Глава администрации Сунженского сельского поселения: М.А.Белоус

Приложение
к постановлению администрации
от 03 мая 2011 г. N 94

**ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН, ОСОБО
НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ИСПЫТЫВАЮЩИХ
ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ**

1. Общие положения

1.1. К категориям лиц, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, постоянно проживающие на территории Сунженского сельского поселения:

- а) выпускники общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования;
- б) лица моложе 18 лет:

- дети-сироты;
- дети, оставшиеся без попечения родителей;
- выпускники детских домов;
- несовершеннолетние, состоящие на учете в органах внутренних дел;
- несовершеннолетние, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний или окончившие закрытые специальные учебно-воспитательные учреждения;
- дети из семей, в которых оба родителя признаны в установленном порядке безработными;
- дети из малообеспеченных и (или) многодетных семей;
- дети из неполных семей;
- дети из семей, потерявших кормильца;

- дети беженцев и вынужденных переселенцев;

- в) лица, освобожденные из мест лишения свободы;
- г) лица без определенного места жительства и работы, зарегистрированные в приемнике-распределителе;
- ж) вынужденные переселенцы;
- з) лица предпенсионного возраста;
- и) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- к) инвалиды;
- л) одинокие матери;
- м) женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.

1.2. Квотирование рабочих мест для категорий граждан, указанных в пункте 1.1 Порядка, устанавливается организациям, независимо от организационно-правовой формы, численность работников в которых составляет более 100 человек.

1.3. Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов регламентируется Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и правовыми актами Ивановской области.

1.4. Квоты для приема на работу граждан из числа лиц, указанных в пункте 1.1 Порядка, устанавливаются организациям независимо от организационно-правовой формы, численность работников в которых составляет более 100 человек.

1.5. Общественные объединения инвалидов и находящиеся в их собственности организации, уставной капитал которых состоит из вкладов общественных объединений инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Размер квоты для приема на работу граждан, указанных в п. 1.1 Порядка (кроме инвалидов), устанавливается в размере 2% от среднесписочной численности работников организаций, с учетом ранее принятых на работу граждан из числа лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.2. Работодатели обязаны создать, выделить или арендовать рабочие места для категорий граждан, указанных в пункте 1.1 Порядка. После организации (создания, выделения, аренды) рабочего места в счет квоты работодатель направляет в адрес ОГУ «Вичугский центр занятости населения» (далее - служба занятости) предложение о заключении договора о квотировании рабочих мест.

2.3. Условия обеспечения рабочими местами граждан, указанных в пункте 1.1 Порядка, устанавливаются по согласованию с работодателями на основании трехсторонних договоров, заключаемых между администрацией Сунженского сельского поселения, работодателями и службой занятости в соответствии с приложением 1 к порядку. Договор о квотировании должен содержать следующие обязательные пункты:

наименование и количество рабочих мест, санитарно-гигиенические требования к ним, категории граждан, для которых созданы рабочие места, уровень их квалификации, источники финансирования, а также санкции по отношению к стороне, не выполнившей условия договора.

2.4. Рабочие места, на которые трудоустроены граждане, указанные в пункте 1.1 Порядка, учитываются при определении количества квотируемых мест.

2.5. Трудоустройство граждан в счет установленных квот производится работодателями самостоятельно либо по направлениям службы занятости. Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии со статьями 58, 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. В случае трудоустройства граждан в счет установленной квоты работодателя

обязаны в течение пяти рабочих дней в письменном виде уведомить об этом службу занятости с приложением документов, подтверждающих их принадлежность к категориям граждан, указанным в пункте 1.1 Порядка.

2.7. В случае досрочного увольнения гражданина, трудоустроенного в счет установленной квоты, работодатели обязаны сообщить об открывшейся вакансии в службу занятости в течение пяти рабочих дней с даты увольнения. При увольнении по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации) работника до 18-ти лет работодатели обязаны согласовать вопрос увольнения с соответствующей комиссией по делам несовершеннолетних и Государственной инспекцией труда по Ивановской области.

2.8. При несоблюдении гражданином, устроенным по квоте, норм трудового законодательства работодатели вправе уволить его в соответствии с действующим законодательством, уведомив об этом службу занятости не позднее пяти рабочих дней с момента увольнения. Гражданин, уволенный с квотируемого места за нарушение трудового законодательства, не может претендовать на повторное трудоустройство в счет установленной квоты.

2.9. Работодатели обязаны ежемесячно представлять в службу занятости сведения о выполнении квоты по трудоустройству граждан, указанных в пункте 1.1 Порядка, в соответствии с приложением к договору о квотировании рабочих мест.

2.10. Работодатели обязаны не позднее десяти дней с момента принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест проинформировать об этом службу занятости.

2.11. Служба занятости:
формирует банк данных о вакансиях для трудоустройства в счет установленных квот;
направляет в организации граждан, указанных в пункте 1.1 Порядка, для трудоустройства в счет установленных квот;
осуществляет контроль за выполнением установленных квот;
представляет ежеквартально в администрацию Сунженского сельского поселения сводный отчет о выполнении предприятиями квоты по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, по согласованной форме.

2.12. При осуществлении контроля должностные лица службы занятости имеют право производить в организациях проверку соответствующих документов в целях получения полной и достоверной информации по вопросу квотирования рабочих мест.

2.13. Лица, нарушающие условия квотирования рабочих мест, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

2.14. Невыполнение квоты - отказ работодателя в приеме на работу граждан, указанных в пункте 1.1 Порядка, направляемых службой занятости для трудоустройства, а также непредставление в установленные сроки в службу занятости информации о среднесписочной численности работников организации и о выполнении квоты по трудоустройству граждан в отчетный месяц. Невозможность выполнения квоты - отсутствие необходимого числа граждан, указанных в пункте 1.1 Порядка, зарегистрированных в целях поиска работы в службе занятости по месту регистрации организации, для трудоустройства на квотируемые рабочие места. Квоты считаются выполненными, если на все созданные, выделенные, арендованные в счет установленных квот рабочие места трудоустроены граждане, указанные в пункте 1.1 Порядка.

2.15. Служба занятости в течение пяти дней по истечении квартала формирует по согласованной форме список работодателей, выполнивших в отчетный период квоту по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и представляет его в администрацию Сунженского сельского поселения.

3. Источники финансирования для создания квотируемых рабочих мест

3.1. Создание квотируемых рабочих мест для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите, указанных в пункте 1.1 Порядка, осуществляется за счет средств работодателей; иных источников финансирования, не запрещенных законом.